Réunion d'information sur les évolutions organisationnelles du CDEF

24 février 2022

Retrouvez-nous sur

Côtes d'Armor
le Département

Introduction

Contexte :

- Une priorité politique affirmée sur la protection de l'enfance avec une commande de réflexion globale sur notre organisation, nos dispositifs, nos modes de travail à l'échelle du département et qui associe les partenaires
  - **Développer la politique de prévention** : contrat prévention et protection de l'enfance avec l'État ; démarche PANJO ; enveloppe dédiée aux action co enfance famille
  - **Diversifier les offres d'accompagnement en veillant à l'équité territoriale** : fermeture du Belvédère, arrêt du recours à Domino, évolution organisationnelle de la PMI, etc
  - **Renforcer des équipes tout en accompagnant l'évolution des pratiques professionnelles** : pérennisation de 14 postes de référents éducatifs, création de 13 postes d'ASE spécialisée IP dans les SASP, création de 7 postes de puericultrices/sages femmes en PMI spécialisé sur les IP et la coordination du volet santé du PPE, création de 8 postes au CDEF (voir ci-après)
- Le schéma enfance famille
- L'adoption de la loi sur la protection de l'enfance nécessitant la mise en place de nouveaux services

Introduction

Contexte propre au CDEF :

- Les constats de l'audit de KPMG ayant abouti à la formulation de diverses préconisations sur l'organisation du CDEF : reprise critique par la Direction pour travailler l'évolution de l'établissement
- La vacance de poste du poste de directeur du CDEF, des équipes de direction fragilisée par des absences prolongées, des équipes éducatives à stabiliser en termes de pourvoi de postes, un collectif de personnels toutes fonctions confondues à qui il faut redonner du sens et de la perspective sur le rôle et les missions du CDEF
- Des projets immobiliers sur lesquels adossés des évolutions de service

=> une démarche globale pour faire évoluer l'offre de services du CDEF en légitimant le périmètre d'intervention

Introduction

Une démarche progressive de maturation de plusieurs projets et dispositifs du CDEF

- Une présentation générale aux instances paritaires le 15 novembre 2022
- Une réunion d'information plénière reportée – tenue ce jour 24 février
- La mise en place de groupes de travail sur l'année 2022

  Il apparaît sur certaines thématiques que ce format de concertation n'est pas souhaitée ; une proposition de la Direction sera le cas échéant proposée
- L'appui sur les réunions de services pour informer et formaliser les différents projets
- La poursuite de l'information aux instances paritaires
- Un projet global justifiant un besoin de 14,5 postes : le recrutement/la pérennisation de 8 ETP et 6,5 ETP sont redéployés dans le cadre d'une mise à plat du tableau des emplois (différence entre effectifs réels, effectifs budgétés au tableau). A ce titre la participation au GT départemental sur l'attractivité des postes de la filière socio-éducative (cf Ségur)
- La possibilité de solliciter des entretiens avec encadrement et DRH.

Les évolutions à engager

Service	Actions	Calendrier prévisionnel
Equipe d'encadrement	Nouvelle répartition des services Réduction de 0,5 ETP	Janvier 2022
Cézembre	Acquisition d'une nouvelle maison Réhabilitation des anciens locaux	1er trimestre 2022
Ti Kélou	Construction d'une nouvelle maison	2ème semestre 2023
Courteline	Recherche de nouveaux locaux	2022
Service L'Etape	Passage de 6 à 5 ETP	Janvier 2022
Equipe de psychologues	Nouvelle répartition des services Définition des quotités de chacune des missions (accompagnement des équipes, des usagers, vie institutionnelle) Passage de 7,2 à 6,2 ETP	Printemps 2022

Les évolutions à engager

Service	Actions	Calendrier prévisionnel
Espaces familiaux Dinan - Saint-Brieuc-Guingamp	Recentrage des missions sur l'AEMO R Maintien de 2 accompagnements à domicile Réflexion à poursuivre sur les modalités d'intervention avec les 3 équipes Passage de 13 à 10 ETP	1er semestre 22
Pouponnière	Livraison d'un nouvel équipement en février. Passage d'1 unité de 12 places à 2 unités de 6 pl d'accueil Recrutement d'1 ETP EJE et 2 ETP auxiliaires de puériculture	janvier 2022
Infirmier – Intervention transversale	Interventions spécifiques sur des problématiques complexes de santé des enfants ; Coordination avec les services médicaux et hospitaliers et les équipes éducatives. 1 ETP	Janvier 2022

Les évolutions à engager

Service	Actions	Calendrier prévisionnel
Création d'un dispositif de répit/ressources	Confirmation de l'expérimentation avec le poste d'infirmier en santé mentale Déploiement des Interventions en transversalité sur les groupes d'internat Création de 2 ETP temporaires (éducateur et animateur)	2ème trimestre 2022
Services administratifs	Renforcement des effectifs pour assurer le portage des missions RH et du secrétariat éducatif Passage de 7,75 ETP à 8,75 ETP budgétés	1er semestre 2022
Service technique	Renforcement de l'équipe maintenance et complétude des compétences Passage de 5 à 6 ETP budgétés	2ème semestre 2022

Les évolutions à engager

Service	Actions	Calendrier prévisionnel
Service polyvalence	Multiplication des sites et nombres de lieux à entretenir Passage de 4 à 5 ETP budgétés	1er trimestre 2022
Accompagnateurs de permanence	Analyse de l'expérimentation en cours avec 3 ETP temporaires Mise en place sur la base de 2 ETP	2ème semestre 2022
SEPIA	Fin du bail de la maison de Langueux Territorialisation avec passage de 1 à 2 unités Création de 2,5 ETP (expérimentation à conduire)	2024 Dernier trimestre 2022
Centre maternel	Restructuration de l'ancien bâtiment de la pouponnière Transformation d'un centre maternel à centre parental Passage de 4 à 5 ETP	2023

Échanges